

2013-04-09 Трудовой кодекс: дискриминация работников

20 апреля 2007г. ГосДума РФ издала закон № 54-ФЗ о внесении поправок в Трудовой Кодекс РФ, который утвердил президент Путин. Этот закон заложил дискриминационную мину в систему оплаты труда (дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда запрещена Конституцией РФ, ст. 37 и Трудовым Кодексом РФ, ст. 132). Суть дискриминационного механизма: если ранее в законодательстве о труде (советский и постсоветский КЗОТ, Трудовой Кодекс РФ с 2002-2007гг.) тариф первого разряда без доплат устанавливался не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) по стране (а с ним повышались тарифы остальных разрядов), то с вводом в действие закона № 54-ФЗ от 20.04.2007г. тариф первого разряда оставался неизменным (а вместе с ним замораживалась вся остальная система оплаты труда), к нему прибавлялись всевозможные доплаты (компенсационные, стимулирующие и социальные) и, если после этого, оплата труда не дотягивалась до МРОТ, производилась доплата (разрабатывалось специальное положение) до МРОТ. В результате оплата труда была заморожена вот уже 6 лет. За это время работники страны (по приближенным расчётам) недополучили сумму порядка 15-18 триллионов рублей, что соизмеримо с годовым бюджетом страны. Профсоюз "ПРАВО" обращался по поводу массового узаконенного грабежа работников в ГосДуму, Совет Федерации, в Генпрокуратуру, в Следственный Комитет РФ, в Правительство, к Президентам Путину, Медведеву, но в ответ - пустые, не меняющие ситуации, отписки. А ведь эта сумма узаконенного грабежа трудящихся многократно превышает разоблачённые в последнее время украденные миллионы.

Вывод один: немедленно отменить закон № 54-ФЗ от 20.04.2007 г., а виновных в придании грабежу законного вида, в создании условий для грабежа привлечь к ответственности.

В последнее время президент Путин не раз высказывался о необходимости опираться на общественные организации, на общественный контроль. В самом деле, работники не менее (а, может, и более, чем хозяева) заинтересованы в нормальной работе предприятия. Для отстаивания своих интересов они объединяются в профсоюзы. Конституция в ст. 30 гарантирует свободу деятельности общественных объединений. Однако Трудовой Кодекс РФ своими статьями 371, 372, 373, 374 (учёт работодателем мнения профсоюза) перечёркивают эту свободу деятельности, более того, уничтожают основной принцип социального партнёрства: равноправие сторон (ст. 24). Равноправие сторон означает наличие права "veto" у каждой стороны. Жизнь показала, что учёт мотивированного мнения работника происходит в соответствии с басней И.А. Крылова "Волк и ягнёнок": ты виноват уж тем, что хочется мне кушать. Поэтому все решения работодателя, особенно по дисциплинарному взысканию и увольнению работника - члена профсоюза, должны приниматься только с согласия первичной профсоюзной организации (или другого представительного органа трудящихся). Так должно быть записано в Трудовом Кодексе РФ – в этом суть позиции нашего профсоюза "ПРАВО".

Л.К. Рыжов,

председатель координационного совета профсоюза аэрокосмических отраслей «Право»