

2013-06-16 Пенсионная реформа

---

Баллы вместо денег

Готовится новый удар власти по людям старшего поколения



Правительство России предлагает пятую за прошедшие 10 лет пенсионную реформу. Теперь предлагают размер пенсии считать не в рублях, как привыкли все, а в так называемых условных единицах – баллах. Стоимость балла будет определяться ежегодно, в зависимости от соотношения доходов пенсионного фонда и его обязательств. Чем хуже будет работать экономика и больше будет пенсионеров, тем ниже будет «стоять» каждый балл. Соответственно, ниже будет и пенсия, а с ней и уровень жизни.

Сегодня дефицит Пенсионного фонда – 3 трлн рублей. Для того чтобы покрыть его, нужно открывать новые современные производства. А их, наоборот, сворачивают и в промышленности, и в сельском хозяйстве. Поэтому и нет денег на пенсии. Вот и предлагаются различные ухищрения – не увеличивать фонд, а делить по-новому.

Здесь же предлагается «рассмотреть возможность введения ограничений на сумму зарплаты и пенсии работающим пенсионерам». За что же такое наказание? Ведь как только человек выходит на пенсию, ему и так прожиточный минимум уменьшают на 2 тыс. рублей: с 7263 рублей до 5281 рубля (данные на конец 2012 г.). Видимо, власти, «Единая Россия» считают, что пенсионер должен есть и пить меньше. Меньше покупать лекарств. Скромнее одеваться. А если он будет вынужден работать, ему еще раз уменьшат. Вот такая забота. Не работаешь – пенсия низкая, и работаешь – часть отнимут.

Уместно будет напомнить, что во многих странах пенсия в разы отличается от российской, так что пенсионерам можно не подрабатывать, а путешествовать. Так, в Норвегии она составляет в переводе на наши деньги 47 тыс. рублей в месяц, в Финляндии – 57 тыс., в Дании – 84 тыс. Да еще целый набор социальных льгот. В России

же нынешняя трудовая пенсия составляет 9,5 тыс. рублей, а к 2014 году, если не будет кризисных явлений, достигнет 12 тыс.! Социальная пенсия – 6 тыс. рублей, достигнет – 7,2 тыс.! Так что никакого сравнения не получается. Нужно не заставлять пенсионеров дополнительно работать или позже выходить на пенсию, а довести пенсии до нормального уровня.

Вообще, правительство предлагает формировать пенсию из трех частей: базовой, страховой и накопительной. Базовая – это минимум, который гарантирует государство при соблюдении работником минимальных условий: стаж, возраст и перечисление взносов. Но в перспективе «планируется» вообще отменить базовую часть пенсии у работающих пенсионеров. Сегодня это 3,5 тыс. рублей. Для многих это немалые деньги.

Не лучше и со страховой частью пенсии. Так, согласно новой формуле, для «вхождения» в пенсионную систему, то есть получения пенсии, нужно проработать не 5 лет, как это необходимо сейчас, а 15 лет, или в три раза больше. Но и здесь есть серьезная оговорка. Чтобы сформировать страховую часть будущему пенсионеру за 15 лет стажа, его работодатель должен будет отчислять взносы в пенсионную систему как минимум с двух минимальных оплат труда (МРОТ). Но если по каким-то причинам перечисление будет вестись с одного МРОТ, необходимый стаж должен составлять не 15, а 30 лет. А выработать его проблематично, когда в стране около 7 млн вынужденных безработных.

Еще одна хитрость. Предлагается «стимулировать более поздний выход на пенсию». Проще говоря, убеждать «добровольно» увеличивать свой пенсионный возраст. Тем, кто согласится начать получать пенсию на 5–10 лет позже, ее будут выплачивать в большем размере. В каком – не говорится. То есть для мужчин лучше начать получать пенсию не в 60 лет, а в 65–70. Для женщин – не в 55 лет, а 60–65. Как пишут разработчики реформы, это приведет к «разгрузке» пенсионной системы. Конечно, приведет, если пенсию не выплачивать! Не все и доживут до такого возраста. Вот такая у власти и у

«Единой России» экономия.

Декларируется «усиление дифференциации трудовых пенсий в зависимости от размеров страховых взносов». Максимальный их размер – 22%. Но если по какой-то причине организация или предприятие делают взнос за работника в Пенсионный фонд меньше, например, 16% (6% – в накопительную), то в этом случае для получения максимальной пенсии трудиться придется значительно дольше. При нынешней проблемной работе многих предприятий это может быть и 50 лет! Для сравнения: ставки пенсионных взносов для работодателей составляют в Австрии 12,6%, в Великобритании – 12,8%, в Ирландии – 10,8%, в Бельгии – 8,9%, в Германии – 10%.

В документах правительства есть еще одна невнятная запись: «Поддержание достигнутого уровня пенсионного обеспечения». Каков же он, достигнутый уровень, например, с точки зрения соотношения заработной платы и размера пенсий? По требованиям Международной организации труда, это соотношение должно быть не ниже 40%. Но во многих странах оно значительно больше и достигает от 80% до свыше 100% от последнего заработка или оклада. В России это соотношение составляет 35%. Его и хотят сохранить? Значит, и здесь власти стремятся экономить на пенсионерах нынешних и будущих, забывая о своих предвыборных обещаниях.

Итак, можно сделать некоторые обобщения, что же не устраивает нынешние власти в действующей пенсионной системе? Я цитирую документ:

– Невозможно стимулировать (проще, заставить) более поздний выход на пенсию. Невозможность в рамках действующей формулы изменений, связанных с изменением в будущем пенсионного возраста (!)

– Невозможность понизить пенсионные обязательства, поскольку они выражены в абсолютных суммах – рублях, и это вызовет негативную реакцию общественности, так как будет являться прямым урезанием сформированных пенсионных прав.

– Затруднительно введение повышающих и понижающих (!) коэффициентов, поскольку пенсионные обязательства выражены в рублях, и их понижение вызовет негативную реакцию части общественности.

– Ожидаемый период выплаты не соответствует статистическому показателю ожидаемой продолжительности жизни населения. А изменение этого показателя трудно объяснимо общественности.

Вот так открыто и пишут. Конечно, такую реформу нельзя поддерживать.

У КПРФ есть тщательно проработанная пенсионная программа:

– Достаточно 10% от реализации природных ресурсов России направить в Пенсионный фонд, чтобы удвоить размер пенсий при нынешних ценах и тарифах. При этом можно снизить налоговую нагрузку на товаропроизводителей.

– Пора, наконец, не на словах, а на деле переходить к созданию наукоемких предприятий, где один человек управляет целыми производствами, обеспечивая и себе, и еще многим необходимые отчисления на достойную старость.

– Пенсионный возраст должен не повышаться, а понижаться.

Всё это вполне реально.

Владимир ФЕДОТКИН

(«Советская Россия»)