2015-05-02 **Профсоюз востребован людьми**

ОАО «Электросигнал», ныне входящее в состав концерна «Созвездие», является одним из флагманов воронежской промышленности. Пережив немалые потрясения, вызванные либеральными реформами, предприятие сумело выстоять в новых условиях и сохранить лучшие традиции советского периода. Сегодня «Электросигнал» характеризуется не только хорошими производственными показателями, но и обеспечивает достойные условия работы, социальную поддержку своим сотрудникам. В этом немалый вклад профсоюзной организации, которая объединяет на данный момент в своих рядах более

двух тысяч человек. Основными приоритетами деятельности профсоюзного комитета предприятия являются достижение достойного уровня заработной платы, охрана труда и здоровья работников, привлечение в профсоюз молодежи, усиление мотивации членства в профсоюзе. О том, как организована работа профорганизации на ОАО «Электросигнале», рассказал председатель профсоюзного комитета **Владимир Барбашин** .

– Владимир Яковлевич, расскажите, как давно существует ваша профсоюзная организация?

– Завод был основан в 1931 году. Тогда он носил название «Красный сигналист». А уже в 1932 году на предприятии начала работать профсоюзная организация.

– Как удалось пережить перестроечные времена?

– Трудные были времена для всех, и наше предприятие не стало исключением. Численность сотрудников на заводе в доперестроечные годы составляла около 20 тысяч человек, из них 18 тысяч трудились непосредственно на территории завода. В 1990-х резко сократился выпуск продукции, грянула волна увольнений. Высокая инфляция и переход на рыночные цены подорвал покупательскую способность россиян. На рынок хлынули телевизоры иностранных производителей, на нашем же заводе их совсем сняли с производства. Пришлось подыскивать новую производственную нишу. Людям приходилось выживать и трудиться в сложнейших условиях: отопления не было, дождь через разбитые крыши попадал на станки, заработную плату не выплачивали по 18 месяцев. Многим пришлось искать другие источники заработка, чтобы прокормить семьи. Тогда предприятие не покинули самые стойкие.

– А профсоюз продолжал работать?

– Профорганизация не только выстояла, но и вела активную работу по защите прав и

интересов рабочих. Были забастовки, вплоть до перекрытия Московского проспекта под красными флагами. Несколько раз нам приходилось отражать попытки рейдерского захвата. Профсоюз сплачивал сотрудников, чтобы дать отпор чужакам, пытавшимся прибрать к рукам предприятие. Нас очень здорово поддерживали коммунисты, депутаты фракции КПРФ в областной Думе.

– Расскажите более подробно о сегодняшнем дне вашей профорганизации.

– На разных этапах своего существования профком нашего предприятия сталкивался с разными вызовами времени. Менялись политические системы и формы трудовых отношений. Могу сказать, что в профсоюзной работе всё всегда находится в движении. Наша профорганизация развивается в соответствии с конкретными задачами. Профсоюз сегодня, как и много лет, остается востребованным людьми, об этом говорит то, что почти 85% сотрудников состоят в нашей профорганизации. На сегодняшний день она одна из самых крупных, входящих в состав профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Это означает, что люди возлагают на профсоюз свои надежды, видят в нем действующий механизм реализации их интересов. Сейчас в профсоюзе очень активно закрепляется молодежь. В этом году в связи с кризисом по инициативе профорганизации на предприятии провели индексацию заработной платы на 15%. Кроме того, мы в соответствии с коллективным договором предоставляем нашим сотрудникам всевозможные социальные гарантии, например, санаторные путевки на отдых на льготных условиях, оказываем материальную помощь молодым семьям при рождении ребенка; частично компенсируем оплату съемных квартир; при выходе на пенсию сотрудник получает от 2 до 5 минимальных окладов заработных плат по РФ; компенсируем 50% стоимости лечения по некоторым заболеваниям; оказываем материальную помощь в сложных жизненных ситуациях.

Если суммировать стоимость нашего коллективного договора, то он составит 1 млрд. рублей в год.

– Как происходит подготовка и заключение коллективного договора?

– Смысл и ценность социального партнерства состоит в том, чтобы наши предложения и требования по коллективному договору не выходили за рамки возможностей, администрация же, в свою очередь, не должна допускать ущемления интересов сотрудников. Прежде чем пойти к руководству, мы собираем предложения от работников с мест, затем на заседании профкома анализируем их. После этого все реальные идеи, подкрепленные конкретными цифрами и доказательствами, выдвигаются в качестве предложения работодателю. И на этой основе уже ведутся переговоры и принимаются решения. Только таким путем – путем согласования желаний и возможностей достигается согласие. Процесс этот достаточно сложен. Но к чести нашего профсоюза, всегда получается договариваться. Там, где есть реальное производство, интересы сотрудников и работодателя во многом совпадают в стремлении к эффективности и рентабельности производственного процесса. От этого одинаково зависят как благосостояние компании, так и самих заводчан. И результат налицо. Еще в 2013 году наше предприятие выпустило продукцию на сумму около 3,5 млрд., а в прошлом году уже на 5 млрд. И это не предел. Планируем в этом году сохранить этот объем. Чтобы это удалось, приобретаем новое оборудование, планируем внедрить премиальную систему, создавая стимул сотрудникам.

Недавно за социальное партнерство получили диплом I степени по России; на выставке «Интерполитех-2014» по решению экспертной комиссии ОАО концерна «Созвездие» предприятие было награждено золотой медалью «Гарантия качества и безопасности» и дипломом Лауреата международного конкурса «За разработку и производство КТС «Аргон-Э»; имеем много дипломов по производственным показателям.

– В советское время профсоюзы организовывали досуг сотрудников, много внимания уделяли приобщению своего актива к культуре, спорту, здоровому и нравственному образу жизни. Сегодня, как правило, на это не хватает средств, времени. А как обстоят дела с культурной жизнью, спортом на «Электросигнале»?

– Мы в основном сохранили наработки советского времени. В нашем профсоюзе функционирует совет молодежи. Как раз на их плечи ложится большая часть культурно-массовой работы. У завода имеется клуб, помещение которого в свое время отстояла, не дала продать наша профорганизация. Сегодня на базе заводского Дома культуры работают творческие коллективы и кружки: драматический, вокальный, танцевальный. Ежегодно 7 мая, в День радио, проводятся выставки прикладного творчества. Сотрудники с удовольствием и радостью принимают участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий, театрализованных концертов, тематических вечеров. За небольшой промежуток времени мы приобрели необходимый реквизит, костюмы, музыкальные инструменты.

Наши сотрудники ежегодно принимают участие в спортивных состязаниях по нескольким направлениям: волейбол, шахматы, теннис, мини-футбол, лыжные гонки и др. Недавно для наших футболистов приобрели новую форму.

– Поддерживает ли ваш профком связь с другими профсоюзными организациями?

– Конечно. Мы принимаем участие в совместных мероприятиях, спортивных состязаниях, концертах. Выходим вместе на майские демонстрации, протестные акции, пикеты.

– Поделитесь планами на ближайшее будущее.

– Этот год – период отчетно-выборной компании в профсоюзе: будем готовить отчеты о работе профкома по цехам и общезаводские; подготовим и проведем выборы в профсоюзные органы. Планируем общими усилиями предприятия на территории завода к 70-летию Победы отреставрировать памятник участникам Великой Отечественной войны и, конечно, вместе с Советом ветеранов готовим массу мероприятий, посвященных этой знаменательной дате.

– Владимир Яковлевич, завершая наш разговор, скажите, что важнее всего в работе профсоюзного руководителя?

– Доверие и поддержка людей. Именно это должно быть главным стержнем для человека, выбравшего для себя стезю профсоюзного работника. Этим он должен вдохновляться, из этого должен черпать силы. Ну, и конечно, необходима большая требовательность, в первую очередь, к самому себе. Нужно просто помнить, что профсоюзный работник – это не привилегия, а нелегкая, но очень интересная и нужная работа.

Ирина Глушкова

НА ПЕРЕДОВЫХ РУБЕЖАХ

ОАО «Электросигнал» ведет свою деятельность с 1931 года. В настоящее время «Электросигнал» представляет собой многопрофильное производство, сконцентрировавшее свой научно-технический потенциал на разработке и производстве новейших мобильных и стационарных средств связи КВ, УКВ и СВЧ-диапазонов для силовых структур и общетехнического гражданского назначения. Предприятие, работающее в составе ОАО «Концерн «Созвездие», успешно выполняет заказы по поставкам продукции в разные уголки России и зарубежья, стабильно работает и имеет хорошие перспективы в ближайшем будущем.

Помимо наращивания объемов производства и расширения рынка сбыта продукции, в числе приоритетных направлений поставлено решение социальных задач: создание благоприятных условий труда, укрепление здоровья сотрудников и обеспечение их полноценного отдыха. На предприятии активно работают Совет ветеранов и Совет молодежи. Молодые специалисты чтят ветеранов труда, чьими руками творилась славная трудовая история, из поколения в поколение передавались добрые традиции электросигнальцев.